

**Personne-ressource :** Chris Vyse  
(905) 632-7255, poste 282  
Christopher.vyse@octanner.com

## **O.C. Tanner désignée parmi les meilleurs employeurs au Canada et les meilleurs employeurs à Toronto**

ONTARIO, le 28 octobre 2010 : Hewitt Associates et la Queen's School of Business ont annoncé que l'entreprise de reconnaissance des employés O.C. Tanner Recognition Company Ltd. figure parmi les 50 meilleurs petits et moyens employeurs au Canada, ainsi que parmi les meilleurs employeurs dans la région du Grand Toronto.

Ces deux honneurs proviennent de la participation d'O.C. Tanner à l'étude sur les meilleurs petits et moyens employeurs, une évaluation nationale portant sur les opinions des employés, les pratiques organisationnelles et les perspectives offertes aux équipes de leadership des organisations. Avec 106 employés, O.C. Tanner sert plus de 1 200 clients canadiens, y compris bon nombre des entreprises faisant partie des Fortune 500.

« Nous sommes si fiers des membres de notre équipe. Leur passion à produire des résultats, alliée à leur foi inébranlable en l'utilité d'apprécier l'excellence, crée un milieu de travail vraiment spécial », déclare John McVeigh, président d'O.C. Tanner Recognition Company Ltd. « Cet honneur appartient à notre personnel et je me sens très choyé de travailler avec des gens d'un tel calibre et aussi motivés. »

Dans le cadre de son engagement à valoriser ses employés, O.C. Tanner leur offre une grande gamme d'avantages, y compris des primes semestrielles de partage des bénéfices, des primes en argent pour les anniversaires, l'Action de grâces et Noël, ainsi que des programmes de remboursement de frais de scolarité pour des employés et les enfants qualifiés. De plus, des programmes de perfectionnement personnel et professionnel, des exercices de promotion du travail en équipe, de même qu'un programme détaillé d'accueil, sont autant d'occasions pour le personnel d'exprimer des opinions, des préoccupations et des idées. Nous signalons les principaux jalons d'une carrière : la première journée, après 90 jours, après un an, après trois ans et tous les cinq ans jusqu'à la retraite. Tous ces avantages se complètent par une formation permanente ainsi que par de nombreuses autres solutions d'appréciation, y compris les manifestations quotidiennes, la reconnaissance entre pairs, celle des efforts supplémentaires, du souci de la sécurité, des ventes, les départs à la retraites et les prix du président.

Robin Tayler, employée chez O.C. Tanner depuis 1992, n'hésite pas à dire que la reconnaissance du mérite manifestée par son employeur motive son rendement et sa loyauté :

« Quand je suis reconnue et appréciée pour ma contribution, je me sens bien. J'éprouve un surcroît de confiance en moi et, par conséquent, de la loyauté envers la compagnie à qui je souhaite la meilleure des réussites. Je suis impatiente de donner ma pleine mesure et j'appuie la cause de l'excellence car je me sens valorisée au sein de cette équipe. »

## **À propos d'O.C. Tanner**

O.C. Tanner Recognition Company Ltd. est basée à Burlington (Ontario) et fait partie du réseau d'O.C. Tanner, qui existe depuis 84 ans. Grâce à son siège social mondial situé à Salt Lake City, Utah, et à d'autres bureaux à Loughton, Essex, Angleterre, O.C. Tanner aide plus de 8 000 clients dans le monde entier à apprécier l'excellent travail, au moyen de programmes spécialisés de reconnaissance, de consultations, d'allocutions et de cours.